



“Ik kijk naar wat collega’s doen en neem van ieder een stukje mee om zelf te kunnen blijven groeien.”  
Inne

## Hoe solliciteren?

Motivatiefbrief en CV  
[jobs@averegina.be](mailto:jobs@averegina.be)

# Ave Regina zoekt BEGELEIDERS voor de mobiele werking (vervangingscontracten)



## Onderwerp =

‘JZ BEGELEIDERS  
MOBIELE WERKING’

Mailen vóór  
25/09/2022

**Ave Regina** is in Oost-Brabant actief aan de slag met kinderen, jongeren, jongvolwassenen en volwassenen met gedrags- en emotionele problemen, een licht, matig tot zwaar verstandelijke beperking. Zij kunnen ofwel bij ons wonen, werken in ateliers, naar de schoolaanvullende opvang komen en/of zich mobiel en ambuland laten begeleiden. Bij dit alles spelen we in op wat ze zelf kunnen en gaan we, samen met hen, op zoek naar een geschikte oplossing.

Als **begeleider in de mobiele werking** ondersteun en begeleid je kinderen en jongeren met gedrags- en emotionele problemen en hun context en dit op verschillende vlakken (pedagogisch, emotioneel, relationeel).

- Ben jij helemaal overtuigd van de meerwaarde van krachtgericht werken en present zijn?
- Wil je jongeren begeleiden en ondersteunen in hun weg naar zelfstandigheid en kan je flexibel inspelen op wat elke jongere nodig heeft?
- Kan je spelen met verschillende begeleidingsstijlen, afhankelijk van de situatie?
- Ken je de sociale kaart en schrikt samenwerken met externe diensten in functie van je doelgroep je niet af?

Heb je bovendien een graduaats- of bachelordiploma in een sociaal-pedagogische richting en een rijbewijs B? Ben je bereid om ook ‘s avonds te werken?

Dan bezorg je ons best vandaag nog je **motivatiebrief en CV** via [jobs@averegina.be](mailto:jobs@averegina.be) (onderwerp van je mail: JZ begeleiders mobiele werking 2022). Doe het **ten laatste 25 september**.

Heb je nog wat meer info nodig? Contacteer [jirka.deschepper@averegina.be](mailto:jirka.deschepper@averegina.be) of 016 46 89 11

Ben jij voor ons de ideale kandidaat?

Dan bieden wij je een **voltijds contract van bepaalde duur (vervanging zwangerschap) of een deeltijds contract van bepaalde duur (50%, vervanging ziekte)** in een ambitieuze organisatie volop in verandering, met een verloning volgens het wettelijk barema van de sector (PC319.01), een fietsvergoeding, arbeidsduurverminderingdagen volgens leeftijd, een dertiende maand en personeelskorting bij meerdere handelszaken via Samenaankoop.